

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ นายมุหามะอาสมี่ เจะเตะ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกะลุวอเป็นประธานในการประชุมผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเด็น (๑) การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓) การนำนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไปสู่การปฏิบัติ (๔) การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๕) กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบ (๖) กิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส



ในการนี้ นายมุหามะอาสมี่ เจะเตะ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ ระบุว่า การประชุมครั้งนี้หวังว่าจะเป็น การช่วยยกระดับ/ปรับปรุง/พัฒนา/ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ ลดความเสี่ยงการทุจริต/พัฒนาปรับปรุงผลการประเมิน ITA มีการจัดการการทุจริตประพฤติมิชอบดียิ่งขึ้น/ช่วยยกระดับการบริหารจัดการดียิ่งขึ้นให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ นายมูหามะอาสมี่ เจะเตะ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ ในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันแรกที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ ได้ปฏิบัติหน้าที่หลังจากการเลือกตั้ง ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ด้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ



องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอประกาศนโยบายงดรับของขวัญ

No Gift Policy

บถ รับของขวัญ / กระเช้า



ขอเชิญชวนทุกท่านอวยพรปีใหม่ ส่งความปรารถนาดีที่มีต่อกัน
โดยใช้บัตรอวยพรหรืออวยพรผ่านสื่อออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

“สร้างค่านิยมประหยัด
ดำเนินการตามหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง”



องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ นายมุฮามะอาสมิ เจะเตะ นายกองการบริหารส่วนตำบลกะลุวอพร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน พร้อมร่วมแสดงพลังสัญลักษณ์มือไขว้เพื่อต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อแสดงเจตนารมณ์หรือวัตถุประสงค์ที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามประมวล/มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

